



Comune di Coreglia Antelminelli

Provincia di Lucca

ACCORDO CONTENENTE MISURE INTESE A GARANTIRE LA DIFESA DEL POTERE DI ACQUISTO A FAVORE DEGLI ANZIANI E DELLE FAMIGLIE A BASSO REDDITO IN ORDINE ALLA DETERMINAZIONE DELLE TARIFFE PER L'ANNO 2026

L'anno duemilaventicinque, il giorno quattro del mese di dicembre presso la sede comunale, è convenuto come rappresentante dell'Amministrazione comunale il Signor:

- Marco Remaschi - Sindaco

E come rappresentanti dei Sindacati Confederali CGIL-CISL-UIL e dei pensionati SPI – FNP e UILP i Signori:

SPI - CGIL Provinciale – Bianchi Emanuela

SPI-CGIL Provinciale – Franca Cecchini

SPI-CGIL Mediavalle – Berti Maria Paola

CISL Toscana Nord - Sichei Lorenzo

FNP-CISL Toscana Nord – Santoni Massimo

FNP-CISL Toscana Nord – Mediavalle - Baldacci Giulio

UIL Toscana Uniat – Bertelli Giorgio

UILP Toscana – Carignani Guido

allo scopo di sottoscrivere il seguente protocollo di intesa contenente misure finalizzate alla difesa del potere di acquisto dei pensionati e delle famiglie a basso reddito per l'anno 2026 e in materia di interventi sociali e nel campo del lavoro.

1. CONFRONTO PREVENTIVO.

Si riconosce l'importanza e l'utilità, per entrambe le parti e fermi restando gli specifici ruoli, del metodo del confronto preventivo sui temi più rilevanti del bilancio comunale e dello stato sociale locale. In questo contesto un confronto è stato sviluppato rispetto alle principali tematiche sia in rapporto ai dati previsti per il bilancio 2026 che a quelli di rendiconto del 2024 e del 2025.

2. SPESA SOCIALE, SOSTEGNO DEGLI ANZIANI E DELLE FAMIGLIE DISAGIATE E POLITICHE ABITATIVE

L'Amministrazione Comunale con la sottoscrizione in data 30.06.2015 di specifica convenzione redatta ai sensi della vigente normativa regionale, ha conferito alla Azienda USL l'esercizio delle funzioni di integrazione socio sanitarie e delega per la gestione dell'intero settore sociale.

La convenzione in essere con l'Azienda USL Toscana Nord Ovest, per la gestione associata dei servizi sociali di cui al Titolo V della L.R.41/2005, prevede il trasferimento di risorse per contributi economici indigenti, borse lavoro, trasporto sociale integrazione retta RSA, inserimento minori in struttura, gestione centro diurno, trasporto sociale, assistenza handicap grave).

Per il 2025 la spesa è stata di euro 181.457,60 euro, e per il 2026 la somma aumenterà ad€ 186.334,40.

L'amministrazione comunale, inoltre, continuerà a sostenere l'associazionismo locale operante in ambito sociale nell'aiuto alle famiglie meno abbienti.

Si ricorda che l'art. 1, comma 792, della legge 178/2020 (Legge di bilancio 2021) ha incrementato la dotazione del FSC (Fondo di Solidarietà Comunale), il FSC è destinato ad aumentare progressivamente fino all'anno 2030, quale quota di risorse finalizzata al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali comunali svolti in forma singola o associata.

Inoltre, negli "Obiettivi di servizio e modalità di monitoraggio per la definizione del livello dei servizi offerti" allegato al DPCM del 01/07/2021 "Obiettivi di servizio e modalità di monitoraggio per definire il livello dei servizi offerti e l'utilizzo delle risorse da destinare al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali" (GU n.209 del 01/09/2021) si stabilisce che il potenziamento può avvenire con riferimento ad assunzione di assistenti sociali a tempo indeterminato qualora l'incidenza del numero di assistenti per il Comune e/o l'Ambito territoriale sociale di appartenenza sia inferiore a 1:6.500 abitanti.

In tal senso, per quanto riguarda il personale dedicato al sociale, il Comune ha proceduto all'assunzione di un Funzionario Socio-Assistenziale.

Con l'assunzione di questa unità, il Comune ha inteso mettere in campo un'azione concreta a sostegno dei cittadini e soprattutto in favore di anziani autosufficienti e non autosufficienti, ai minori e alla genitorialità fragile, e a sostegno dei cittadini disabili.

Per quanto riguarda l'emergenza abitativa l'Amministrazione, che già da tempo opera per alleviare le situazioni di disagio abitativo, proseguirà il suo intervento anche nell'anno 2026 garantendo, fra l'altro, la disponibilità di immobili a canone sostenibile e riservandosi l'utilizzo di unità per far fronte a esigenze inderogabili per situazioni di particolare disagio.

Proseguirà inoltre la verifica, con le garanzie previste dalla normativa, sulle famiglie alle quali, in anni passati, sono stati assegnati alloggi comunali, per accertare se gli attuali requisiti soggettivi posseduti continuano a rispettare quelli che hanno loro consentito l'assegnazione. In caso contrario si darà avvio alle procedure che permetteranno di riacquisire le unità abitative e la riassegnazione delle stesse ad altre famiglie in graduatoria.

E' stata approvata la graduatoria inerente l'assegnazione in locazione semplice degli alloggi di edilizia residenziale pubblica ed a breve l'ufficio competente procederà all'assegnazione degli alloggi attualmente disponibili.

Gli immobili siti nel territorio Comunale risultano essere 14 di cui: 7 posti a Tereglio, 2 a Calavorno, 3 in Viale Castracani a Ghivizzano, 1 in Via Iacopo da Ghivizzano a Ghivizzano ed 1 a Piano di Coreglia in Via Chiusa. Ad oggi di tali alloggi risultano liberi: n. 1 a Tereglio e n. 1 a Ghivizzano.

Viste le sempre pressanti richieste di sostegno nel reperimento di un alloggio, il Comune di Coreglia Antelminelli ha aderito nel 2022 a Fondazione Casa Lucca.

La Fondazione svolge, con il Comune, attività di accompagnamento e di orientamento ai servizi nelle situazioni di disagio abitativo e accompagna gli enti convenzionati in ogni tipologia di emergenza abitativa.

Ovviamente questo tipo di rapporto ha comportato per l'ente un ulteriore sforzo economico, sono stati infatti incrementati i capitoli di bilancio legati al sociale ed in particolar modo all'emergenza abitativa. Oltre alle risorse per la quota annuale a Fondazione (7.000 euro), già negli ultimi mesi dell'anno in corso è stato aperto presso la sede distaccata di Ghivizzano uno sportello con operatore impegnato in attività di sportello su appuntamento e soprattutto su reperimento alloggi, elaborazione progettualità abitative in accordo con i servizi e accompagnamento delle situazioni familiari indicate dal Comune.

Per l'annualità 2026, come negli anni precedenti, il Comune costituirà anche un apposito fondo economico di garanzia per offrire risorse economiche a copertura di affitti di nuclei in emergenza abitativa e microcredito (per caparre, anticipo mensilità, ecc. - stimato di circa € 3.600 - ipotesi di copertura di affitto mensile di 300 € per 12 mesi)

Continua inoltre l'intervento dell'Amministrazione per l'erogazione dei contributi ad integrazione dei canoni di locazione.

Nell'anno 2025 è stato redatto il bando ordinario, che ha visto una importante partecipazione, a fronte della quale, visto quanto pervenuto dalla Regione Toscana, pari ad 3.460,00 l'Amministrazione Comunale ha deciso di impiegare ulteriori 15.000 euro di fondi propri per la copertura di almeno una parte delle richieste fatte. La liquidazione agli aventi titolo è in corso di erogazione.

L'amministrazione si impegna inoltre ad approfondire le possibilità offerte dalle risorse aggiuntive derivanti dall'incremento del Fondo di Solidarietà Comunale per finalità sociali.

L'amministrazione, nel corso del 2022, ha attivato un Centro per il riuso, con lo scopo di destinare a rifiuto materiale ancora utilizzabile, dando la possibilità ai nuclei familiari con ISEE più basso di accedere al Centro e di ottenere gratuitamente l'assegnazione del materiale conferito. Nel 2024 il centro ha registrato 381 consegne e oltre 211 ritiri.

2.1 CANONI CONCORDATI

L'amministrazione si impegna a mettere in campo azioni per l'avvio dei canoni concordati per il residenziale, con l'obiettivo, da un lato, di incentivare i proprietari ad affittare i propri immobili e dall'altro, di sostenere gli inquilini, i quali potranno beneficiare di canoni inferiori a quelli di mercato, grazie a politiche fiscali vantaggiose per entrambe le parti contrattuali.

3. IMPOSTE, TASSE E TARIFFE.

Preliminarmente, per quanto riguarda il parametro reddituale cui legare il riconoscimento dei benefici tributari e tariffari, si concorda di adottare, come per il 2025, il reddito ISEE.

4. AZIONI RIVOLTE AL CONTRASTO ED ALLA LOTTA ALL'EVASIONE E ALL'ELUSIONE FISCALE E CONTRIBUTIVA.

Per quanto riguarda la lotta all'evasione fiscale, la volontà è quella di continuare con l'attività già iniziata da alcuni anni, che ha visto l'amministrazione approfondire il massimo impegno nella ricerca di sacche di evasione ed elusione, ma soprattutto nel lavoro di riscossione delle somme non pagate, vero problema per gli enti pubblici, impiantando e gestendo in proprio l'ufficio per la riscossione coattiva.

Sono stati recuperati molti crediti di difficile esigibilità e, in questo senso, l'amministrazione si impegna a destinare parte delle risorse che si libereranno per il progressivo abbattimento del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità per il finanziamento di interventi nel campo sociale.

Si vuole confermare pertanto l'impegno nella politica di lotta all'evasione fiscale e tariffaria.

L'amministrazione si impegna inoltre ad avviare l'attività di compartecipazione alla lotta all'evasione di tributi di competenza statale, destinando quota dei proventi da essa derivanti all'attività sociale, nell'ottica di favorire lo sviluppo di un nuovo sistema welfare locale, rispondendo ulteriormente ai bisogni del territorio, impegnandosi ad un rafforzamento della sanità territoriale, come previsto dalla legge 2035 della Regione Toscana, a favore dei cittadini in condizione di maggiore fragilità come anziani, precari, atipici, disoccupati, categorie queste che risultano oggettivamente più in difficoltà. Le OO.SS. propongono una riflessione intorno all'ipotesi di costituire un fondo regionale come previsto dall'accordo 20 gennaio 2015 fra la Regione Toscana e le OO.SS. Cgil Cisl Uil destinato a prestazioni integrative sanitarie aperto all'adesione di pensionati, disoccupati, soggetti a basso reddito e comunque non coperti da Fondi integrativi contrattuali, con l'obiettivo di allargare le prestazioni con carattere di universalità. Per affrontare questa problematica le OO.SS. chiedono l'apertura di un confronto negoziale con la Conferenza dei sindaci e con tutte le amministrazioni comunali della Provincia di Lucca. Come per il 2025, è intenzione inoltre dell'Amministrazione dare particolare rilievo all'aspetto recupero di fasce di evasione relative ad entrate gestite da vari settori (Tributi, Polizia Municipale, SUAP ecc.) anche con l'inasprimento delle sanzioni pecuniarie da comminare per talune trasgressioni ai regolamenti comunali. Tutto questo con l'obiettivo principale di tendere ad una maggiore equità fiscale.

Si concorda che le parti effettueranno, una volta approvato il rendiconto 2025, una verifica sui risultati ottenuti, concordando fin d'ora di poter utilizzare eventuali risorse recuperate per il finanziamento degli interventi nel campo sociale.

5. POLITICHE DEL LAVORO E MISURE ANTICRISI.

Le parti dichiarano la disponibilità a verificare e sostenere con specifiche agevolazioni tariffarie e fiscali progetti concordati tra l'Ente locale, le OO.SS. e le imprese aventi come obiettivo la difesa e/o l'incremento dell'occupazione con contratti a tempo indeterminato.

Compatibilmente con le esigenze di bilancio, l'amministrazione si impegna a garantire specifici interventi a tutela dei lavoratori e delle famiglie dei lavoratori soggetti a perdita di lavoro/cassa integrazione, così come quelle ditte, esercizi commerciali in difficoltà (esenzione canone unico/agevolazioni TARI/pagamento bollette, ecc.)

L'Amministrazione ha intenzione di valutare l'approvazione di specifici bandi che consentano, per il 2025, agevolazioni rispetto al pagamento della tassa sui rifiuti relativamente all'abitazione di residenza e delle rette dei servizi scolastici per quelle famiglie che presenteranno una situazione di difficoltà.

In fase di redazione dei suddetti bandi saranno coinvolti i soggetti firmatari del presente accordo, al fine di valutare parametri e proposte condivise.

Le parti si impegnano a monitorare periodicamente il funzionamento del sistema delle agevolazioni che sarà approvato e l'entità degli accessi al fondo, anche allo scopo di assumere specifiche decisioni nel caso in cui le risorse stanziare risultino insufficienti a fare fronte a tutte le esigenze.

6. TARI

Per il 2025 l'Amministrazione ha stanziato risorse per € 15.000,00, che saranno destinate a finanziare agevolazioni TARI per le utenze domestiche con riguardo ai valori ISEE del nucleo familiare.

L'entità del contributo concesso varierà in misura progressiva, aggiornando le soglie di esenzione ISEE all'andamento dell'inflazione e tenendo conto del crescente disagio economico delle famiglie: 100% della quota fissa e variabile della TARI 2025 per ISEE fino ad € 9.000,00; 50% della quota fissa e variabile della TARI 2025 per ISEE fino ad € 11500,00; 30% della quota fissa e variabile della TARI 2024 per ISEE fino ad € 16.000,00. Il contributo verrà concesso come discarico della TARI dovuta per l'anno 2025, oppure, in caso di pagamento già effettuato, come rimborso. L'amministrazione sta valutando di inserire, nel bando 2025, una clausola che consenta, previo relazione dell'ufficio sociale, l'accesso ai benefici anche per quei nuclei familiari che, pur non rientrando nei parametri ISEE fissati, vivano una situazione di particolare disagio economico e sociale.

Per il 2026 l'amministrazione, relativamente alle utenze domestiche e come detto più sopra, ha intenzione di confermare, compatibilmente con le esigenze di bilancio, bandi specifici per la concessione di agevolazioni a famiglie in condizione di difficoltà economica, nell'approvazione dei quali saranno coinvolti, in fase preventiva, i soggetti firmatari del presente accordo.

7. CENTRI ESTIVI

Nel bilancio di previsione in corso di approvazione sono state stanziare, come ogni anno, risorse per l'assegnazione di contributi per abbattere le rette per la frequentazione delle attività educative e ricreative rivolte ai ragazzi compresi fra 3 e 17 anni durante il periodo estivo.

L'Amministrazione Comunale di Coreglia Antelminelli, al fine di favorire la frequentazione dei Centri Estivi cercherà quindi di mettere a disposizione dei nuclei familiari residenti nel Comune l'intera somma attribuita per l'assegnazione dei contributi per abbattere le rette.

Grazie a fondi del Piano di Azione Nazionale 0-6 anni (Anno 2023), per favorire il sistema integrato di educazione e istruzione per bambine e bambini da zero a sei anni, il Comune di Coreglia Antelminelli, nel pieno rispetto degli obiettivi strategici del Sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita fino a sei anni, ha deciso di utilizzare € 26.025,64 per l'organizzazione di un Centro estivo per i bambini e le bambine dai 3 ai 6 anni. Visto l'esito positivo l'intenzione dell'amministrazione è quella di ripetere l'esperienza anche per l'anno 2026

8. ADDIZIONALE COMUNALE ALL'IRPEF

L'addizionale comunale all'IRPEF sarà mantenuta allo 0,8%, senza applicazione di esenzioni e riduzioni.

9. MENSE SCOLASTICHE e TRASPORTO SCOLASTICO.

Il Comune di Coreglia Antelminelli, pur nelle contingenti difficoltà di bilancio dovute ai continui e gravosi tagli dei trasferimenti statali, intende proseguire una politica il più possibile a favore delle fasce sociali meno abbienti affinché il diritto allo studio ed alla formazione sia concretamente alla portata di tutti. Questa Amministrazione quindi, in materia di diritto allo studio, non apporterà alcuna variazione in aumento della leva fiscale comunale, garantendo il regolare funzionamento ed una buona qualità dei servizi;

Per l'anno scolastico in corso vengono confermate le seguenti fasce di esenzione e compartecipazione già previste per l'a.s. 2024/2025

AGEVOLAZIONI SCUOLA E SOCIALE

Servizio	Tipologia Agevolazione	Soglia ISEE €	Costo a carico dell'utente	Note
Refezione scolastica	Compartecipazione Ente	Non richiesto	3,40 euro a pasto	5,32 (+ Iva al 4%) euro costo del pasto
Refezione scolastica	Esonero totale	7.500,00	0	

Refezione scolastica *	Esonero totale per il terzo figlio	10.500,00	0	
Refezione scolastica alunni con disabilità (L. 104/92)	Esonero totale	Non richiesto	0	Vedere nota 2
Trasporto scolastico (TPL)	Esonero totale	7.500,00	0	
Trasporto scolastico (TPL)	Esonero totale per il terzo figlio	10.500,00	0	Vedere nota 1
Trasporto scolastico (TPL o dedicato con mezzi CVL/Misericordia) alunni con disabilità (L. 104/92)	Esonero totale	Non richiesto	0	Vedere nota 2
Trasporto scolastico (TPL) per alunni Infanzia	Rimborso parziale	Non richiesto		
Trasporto scolastico (TPL) alunni I superiore primo anno	Rimborso del 30% della spesa annua	Non richiesto	70% della spesa annua	
Assistenza alunni con disabilità nelle scuole erogato in ore	Esonero totale	Non richiesto	0	Servizio delegato all'Az USL
Servizio pre e post scuola	Compartecipazione al servizio	Non richiesto	Pre scuola € 1,00 al giorno Post scuola € 2,00 al giorno	
Asilo nido Gallicano			Compartecipazione economica del Comune in base alla soglia ISEE e bonus INPS	Residenti comuni associati

NOTA 1

per i nuclei familiari con almeno tre figli minori studenti di cui almeno due iscritti nei plessi scolastici appartenenti all'Istituto Comprensivo di Coreglia e con un ISEE uguale o inferiore a Euro 10.500,00 sarà concesso l'esonero di uno dei figli dal servizio mensa e trasporto scolastico;

NOTA 2

gli alunni con certificazione di Handicap (legge 104/92) possono, su richiesta del genitore, avere l'esenzione senza presentare l'ISEE. Anche gli alunni in affidamento con decreto messe dal giudice competente possono, su richiesta del genitore, avere l'esenzione senza presentare l'ISEE.

Tutti gli altri utenti che non presentano la richiesta di esonero dal servizio trasporto, provvedono ad acquistare direttamente il titolo di viaggio presso le biglietterie e le rivendite autorizzate e successivamente il Comune provvederà a rimborsare alle famiglie il 50% del costo sostenuto.

Per i trasporti scolastici privati organizzati dal Comune e relativi ai servizi che devono essere effettuati ad integrazione del servizio trasporto "TPL" per disposizioni di Legge (per esempio Legge 234 del 30/12/2021 introduzione all'insegnamento dell'educazione motoria nella scuola, accorpamento di classi per mancanza di alunni, ecc.) non vi è alcuna compartecipazione da parte degli utenti al servizio, ma il costo è totalmente a carico del Comune.

Per l'anno educativo 2025/2026 il Comune sta predisponendo un bando per L'ASSEGNAZIONE DI CONTRIBUTI ECONOMICI A TITOLO DI RIMBORSO PER LE SPESE SOSTENUTE DA FAMIGLIE RESIDENTI CON FIGLI IN ETA' 3-36 MESI PER I SERVIZI PER LA PRIMA INFANZIA sia pubblici che privati, questo per agevolare la frequenza dei nidi, dando un aiuto concreto alle famiglie. L'investimento previsto è di € 20.000,00

Per l'anno scolastico 2026/2027 l'amministrazione si impegna ad alzare il limite ISEE previsto per gli esoneri di mensa e trasporto. Nello specifico la soglia ISEE prevista attualmente per l'esonero totale di mensa e trasporto a euro 7.500,00 verrà portata a 9.000,00 euro mentre, quella per gli esoneri per il terzo figlio passerà da 10.500,00 euro a 11.500,00 euro.

10. ALTRI CONTRIBUTI

Si conferma la volontà di affiancare le varie associazioni sia di volontariato che di promozione sociale/cultura, con l'erogazione di contributi per le loro attività.

11. APPALTI

L'A.C. si impegna, entro il 31/05/2026, a tenere un confronto preventivo con le OO.SS. confederali e di categoria sui capitoli degli appalti dei servizi socio-sanitari-assistenziali, di mense scolastiche, trasporti e di pulizie con l'obiettivo di realizzare la massima trasparenza e al tempo stesso garantire la massima qualità, garantendo altresì, attraverso la definizione di importi finanziari adeguati e verificati tra le parti, l'applicazione integrale dei contratti del settore siglati dalle OO.SS. maggiormente rappresentative nonché la tutela occupazionale degli addetti. Si concorda, al fine di tendere a realizzare la migliore qualità dei servizi anche attraverso la valorizzazione del lavoro sociale, di privilegiare, nelle forme tecniche da definire, anche nelle attività appaltate, la tipologia di lavoro di contratto a tempo indeterminato.

12. AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO.

Negli ultimi anni l'A.C. si è fortemente impegnata nel settore ambiente, che va assumendo sempre maggiore rilevanza, con l'obiettivo di migliorare la qualità del vivere e la crescita di una nuova cultura ambientale sul territorio. Pertanto l'A.C. si impegna a promuovere politiche di tutela e salvaguardia del territorio, attraverso azioni che siano compatibili con le

caratteristiche geografiche, geomorfologiche e turistiche del territorio, da condividere con i cittadini, gli enti territoriali, le imprese.

Si impegna inoltre a verificare, anche attraverso i propri uffici tecnici e, per quanto possibile, con un ruolo di primi osservatori attraverso la polizia municipale, che le attività lavorative, a cominciare dall'edilizia, si svolgano, oltre che nel rispetto delle norme per la sicurezza sui luoghi di lavoro previste dalla legislazione vigente, nella piena tutela dell'ambiente, superando nelle assegnazioni il massimo ribasso, applicando il sistema dell'offerta economicamente più vantaggiosa e privilegiando (con un sistema premiale rilevabile) le aziende che dimostrano attenzione alla qualità dei materiali ed alla qualità energetica, gestendo, in collaborazione con le istituzioni, la filiera del subappalto al fine di consentire la qualità del prodotto, il tutto comunque nel rispetto delle normative vigenti in materia di appalti.

13. POLITICHE SOCIO-SANITARIE

Sull'insieme delle questioni riguardanti le politiche Socio-Sanitarie, che nella fase di programmazione e verifica, spettano alla Zona Distretto, il Comune di Coreglia Antelminelli e le Organizzazioni sindacali CGIL, CISL e UIL, confederali e dei pensionati, concordano sulla necessità dell'apertura di un tavolo di confronto e, ove possibile, di condivisione che coinvolga congiuntamente le OO.SS. firmatarie e le rappresentanze istituzionali della Zona Distretto della Valle del Serchio (Conferenza Zonale dei Sindaci-Distretto Sanitario). Il Sindaco si impegna quindi a farsi portavoce in tal senso con il Presidente della Conferenza.

Questo ancora più necessario con l'Azienda USL Toscana Nord Ovest, dove, nella Zona Distretto della Valle del Serchio, nuovo ambito territoriale di riferimento, deve essere fatto "sistema", definendo analisi e proposte condivise sulle diverse questioni riguardanti i due ospedali, le politiche territoriali e la necessità di integrazione socio sanitaria.

14. POLITICHE DI GENERE

L'uguaglianza delle donne e degli uomini rappresenta un diritto ed un valore fondamentale, determinante per la realizzazione dell'uguaglianza sostanziale e della democrazia paritaria. Per questo l'Amministrazione si impegna a contrastare ogni tipo di discriminazione di genere in quanto lesiva dei diritti umani, anche attraverso il sostegno all'adozione del bilancio di genere con il supporto fondamentale della Commissione per le Pari Opportunità. L'obiettivo è creare uno strumento di rendicontazione sociale in grado di illustrare e valutare le azioni compiute per realizzare una maggiore parità tra i sessi, promuovendo un'azione decisiva di integrazione di genere nell'ambito delle politiche sociali e locali.

Saranno valutate forme di collaborazione tra la Commissione e le Organizzazioni Sindacali, volte all'organizzazione di incontri e iniziative condivise.

15. DISPOSIZIONI GENERALI

L'Amministrazione Comunale si impegna entro l'approvazione del rendiconto 2025, e comunque entro e non oltre il 31/05/2026, a valutare insieme alle OO.SS. l'eventuale destinazione di una quota dell'avanzo di amministrazione ai bisogni oggetto del presente accordo.

16. INFORMAZIONE

Le parti si impegnano a dare adeguata pubblicità al presente accordo.

Le parti concordano sulle proposte formulate e sottoscrivono il presente accordo che avrà validità fino al 31.12.2026.

Letto, approvato e sottoscritto.

Coreglia Antelminelli, 04/12/2025

PER L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI COREGLIA ANTELMINELLI

Il Sindaco – Marco Remaschi

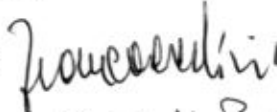


PER LE OO.SS.

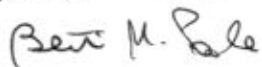
SPI - CGIL Provinciale – Bianchi Emanuela



SPI-CGIL Provinciale – Franca Cecchini



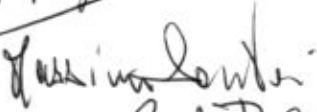
SPI-CGIL Mediavalle – Berti Maria Paola



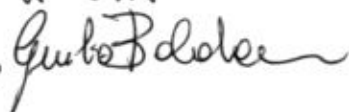
CISL Toscana Nord - Sichei Lorenzo



FNP-CISL Toscana Nord – Santoni Massimo



FNP-CISL Toscana Nord – Mediavalle - Baldacci Giulio



UIL Toscana Uniat – Bertelli Giorgio



UILP Toscana – Carignani Guido

